



projet labellisé par



Union pour la Méditerranée
Union for the Mediterranean
الإتحاد من أجل المتوسط

Haute Opportunité en Méditerranée pour le Recrutement de cadres d'excellence

HOMERe - Consortium Régional Rapport d'activité Mars-Avril 2015 et Plan d'action Mai-Juin 2015



HOMERe est un programme euro-méditerranéen qui vise à faciliter le recrutement de jeunes diplômé(e)s dynamiques et talentueux dans leur pays d'origine. La mobilité internationale et le stage en entreprise sont, à notre avis, le meilleur moyen pour y arriver.

1- Rapport d'activité

a. MANIFESTATIONS

Le lancement officiel du programme a eu lieu à Marseille le 17 mars en présence de représentants politiques et du monde économique des deux rives de la Méditerranée. Le lancement du consortium pour le Maroc a eu lieu le 27 mars à Marrakech, en présence également de représentants de divers ministères marocains. Une réunion équivalente a eu lieu pour l'Italie le 10 avril à Rome, en présence des étudiants méditerranéens réunis pour les ateliers Michel-Ange du RMEI. Vous pouvez trouver sur le site www.homere-med.org les comptes-rendus et des photos de ces diverses manifestations.

Un premier bilan de ces réunions fait apparaître certains points forts et points faibles du programme :

Points forts :

- Participation très satisfaisante avec plus de 130 personnes à Marseille
- Intérêt des autorités nationales et locales compétentes qui ont répondu favorablement à nos demandes de participation
- Qualité et dynamisme des tables rondes
- Couverture médiatique, en particulier au Sud de la Méditerranée

Points faibles :

- Mobilisation des industriels
- Débats portant plus sur la mobilité internationale que sur l'objectif final de recrutement dans le pays d'origine.

b. CONSOLIDATION DU CONSORTIUM REGIONAL

A ce jour, le consortium régional est constitué de :

- Algerian Talents and Leaders Association (ATLAS) *ALGERIE*
- Association des Chambres de Commerce et d'Industrie de la Méditerranée (ASCAME) *REGIONAL*
- Association des Ingénieurs Francophones en Egypte (AIFE) *EGYPTE*
- Association Marocaine des Exportateurs (ASMEX) *MAROC*
- Association Scientifique Algérienne des géosynthétiques (ASAG) *ALGERIE*

- Assoziatione Kondros *ITALIE*
- BusinessMed *REGIONAL*
- Campus France *FRANCE*
- Club des entrepreneurs et industriels de la Mitidja (CEIMI) *ALGERIE*
- Comunità delle Università Mediterranee (CUM) *REGIONAL*
- Conseillers du Commerce Extérieur Français (CCEF) *FRANCE*
- Consiglio Nazionale degli Ingegneri (CNI) *ITALIE*
- Ingénierie méditerranéenne pour l'export et le développement (Imed) *FRANCE*
- Office de Coopération Economique pour la Méditerranée et le Moyen orient (OCEMO) *REGIONAL*
- Ordre des Ingénieurs Tunisiens (OIT) *TUNISIE*
- Réseau Méditerranéen des Ecoles d'Ingénieur et de Management (RMEI) *REGIONAL* *Coordinateur*
- Union Tunisienne de l'Industrie, du Commerce et de l'Artisanat (UTICA) *TUNISIE*
- Unione delle Università del Mediterraneo (UNIMED) *REGIONAL*
En partenariat avec iesmed *REGIONAL*

c. ACTIVITE DU SECRETARIAT

- Gestion quotidienne
- Contacts avec des organismes officiels
- Contacts avec des entreprises

Philippe Saliou et Mohamed Lakhlifi ont obtenu des stages avec promesse de recrutement dans le cadre des formations OTI (3 stagiaires avec recrutement à la fin du stage et 9 stagiaires avec recrutement différé). Noha Fathi, en tant que responsable du secrétariat permanent de la Rive Sud, a établi des contacts très concrets et elle développe des partenariats avec diverses organisations dont des institutions financières internationales en particulier.

2- Plan d'action Mai-Juin 2015

Il est impératif d'obtenir avant fin juin des profils de stage (en vue de recrutement en 2016 après un démarrage du stage en 2015 ou au tout début 2016)

a. PROPOSITION d'ACTION

Nous demandons à chaque membre du consortium de trouver au moins une entreprise intéressée par un possible recrutement au pays d'un étudiant après un stage.

Ceci signifie que l'on n'est pas dans une démarche de communication intense mais bien dans la démarche d'obtenir quelques réussites. Ceci passe par un contact personnel avec le décideur de l'entreprise.

Nous envisageons de prendre un(e) stagiaire au Maroc et en Egypte. Le secrétariat RMEI a recruté une stagiaire pour le bureau à Marseille : elle va contacter les entreprises de la Région Provence – Alpes-Côte d'Azur.

Nous ne ferons pas d'autres manifestations de lancement local car il est évident que les entreprises ne se dérangent pas si elles n'ont pas été contactées individuellement.

b. COMMUNICATION SUR L'OFFRE HOMERe

Chaque entreprise est un cas particulier et il faut avec elle, bien identifier les besoins et les contraintes. Ensuite, le package proposé correspond à : HOMERe lui présélectionne le nombre de stagiaires définis avec elle. Après le choix de la /du stagiaire, HOMERe prend en charge la préparation à l'expatriation, la logistique et le choix des mentors. L'entreprise doit organiser la venue de la /du stagiaire et l'indemniser pour couvrir les frais de séjour (logement et nourriture).

Dans les cas où l'entreprise ne peut fournir d'indemnité (start-up, PME...), HOMERe fera toute démarche nécessaire pour essayer d'obtenir un financement extérieur avec le support de l'UpM

ANNEXES : BILANS ACTUELS

a. BILAN REGIONAL

- Les marques d'intérêt des autorités politiques et des entreprises sont très encourageantes. Les entreprises accueillent très favorablement la présence d'un secrétariat permanent au Sud de la Méditerranée.
- Il faut insister sur le fait que cette mobilité internationale concerne les sens Nord-Sud, Sud – Nord et Sud-Sud. La mobilité Sud-Sud suscite un grand intérêt malgré de nombreuses difficultés administratives attendues.
- Des entreprises de la Rive Sud souhaitent que le programme HOMERe permette un retour au pays d'étudiants brillants ayant effectué leur scolarité en Europe. Le stage au pays serait une première étape de ce retour.
- Le problème du financement de la mobilité (logement, nourriture et voyage) est posé en particulier pour les plus petites structures. L'indemnisation des stagiaires est un aspect très important à mettre en avant dès les tout premiers échanges et ce d'autant plus que de nombreux pays n'ont pas cette pratique de l'indemnisation –le stage concernant très souvent des étudiants locaux qui n'ont pas de logement spécifique à prévoir-.
- De nombreux établissements universitaires sont très désireux de participer activement au programme, en particulier pour les pays de la Rive Sud.
- Le site www.homere-med.org est consulté régulièrement. Il va être disponible en anglais et en arabe très prochainement avec publication de toutes les offres de stage.
- Il faut mobiliser tous les membres du consortium pour obtenir les financements nécessaires au bon fonctionnement du programme.

b. BILAN PAR PAYS

a. Algérie

- 4 personnes sont identifiées pour développer HOMERe : Abd Bali (ENP), Faid Belabdelouahab (ENTP) ainsi que, au titre du consortium, Zaïr Djidjeli (ASAG), Kamel Moula (CEIMI) et Kamel Haddar (ATLAS)
- Des contacts sont en cours avec la Chambre de Commerce de Sétif.
- La société Magpharm a exprimé son intérêt pour HOMERe mais nous n'avons reçu aucun profil à ce jour.
- Une prise de contact avec Renault Algérie est restée sans réponse.

b. Egypte

- Le secrétariat permanent de HOMERe pour la Rive Sud est localisé en Egypte sous la responsabilité de Noha Fathi.
- HOMERe est piloté avec une très grande efficacité par Névine Youness qui est la responsable du consortium en Egypte en tant que Owner & Managing director of NHR.
- Des contacts sont en cours avec plusieurs entreprises, notamment pour l'industrie pétrolière (contact Fatma Ashour) ou encore avec RoDaSol ou GE.
- Dr. Hussein Abbas (EHAF, Egypte) et par Dr. Hazem el Tahawy (Mentor Graphics, Egypte) sont des partenaires actifs du programme.
- Des liens très étroits sont maintenus avec le Ministère des Affaires Etrangères et la signature d'un MoU est en cours de finalisation.

c. Espagne

Des contacts sont en cours avec diverses structures

d. France

- Le programme HOMERe-PACA, financé par le Conseil régional, se poursuit avec l'implication des Conseillers du Commerce Extérieur, d'OCEMO, de CCI MP, de l'Ecole Centrale Marseille

(Dpt entreprises) et du RMEI. Pour le moment nous n'avons pas encore enregistré de propositions concrètes.

- Comme signalé ci-dessus, une stagiaire va contacter des entreprises avec le soutien d'Olivier Boiron.
- Un très grand nombre d'entreprises ont été sollicitées.

e. Grèce

Rien de concret actuellement

f. Italie

- La responsabilité académique est assurée par Massimo Guarascio et Enzo Siviero pour le RMEI avec le soutien au niveau national mais aussi au niveau de l'ensemble de la Méditerranée de la CUM et d'UNIMED.
- La responsabilité professionnelle est assurée par le CNI grâce à Nicolà Monda et Paola Péaquin.
- Lors de la réunion de Rome, l'association KONDROS qui vient de rejoindre le consortium régional a présenté ses initiatives qui sont proches dans l'esprit du programme HOMERe.
- Une représentante de COFININDUSTRIA a participé à la réunion de Rome grâce à Jihen Boutiba (BusinessMed).

g. Liban

- Pascal Damien et Pierre Gédéon pilotent HOMERe au Liban.
- Pierre Gédéon a présenté HOMERe lors d'un colloque organisé à Beyrouth par la Banque Mondiale (12-14 mai)

h. Maroc

- Le programme a démarré grâce à SOMEI IT avec le Maroc. Il se continue par le programme OTI intégré dans HOMERe avec les actions efficaces de Mohamed Lakhlifi (CGI Maroc) et Philippe Saliou (UBO). Pour cette année, OTI a sélectionné 3 étudiants avec recrutement à la fin du stage et 9 étudiants qui seront recrutés dans un an. Le pourcentage de filles est supérieur à 50%.
- Suite à la réunion de Marrakech, plusieurs retours positifs sont enregistrés mais il faut maintenant contacter individuellement les entreprises. C'est la raison pour laquelle est envisagé le recrutement d'un stagiaire qui sera piloté par Hassan Fnine et Mustapha El Adnani.
- La Chambre de Commerce, d'Industrie et de Services de Safi et Youssoufia s'implique dans le développement de HOMERe (Mme Najat GHAZI JERNITI).

i. Tunisie

- Le programme a été présenté au nouveau Ministre de l'Enseignement Supérieur qui avait exprimé son intérêt pour la démarche HOMERe.
- Nous avons participé à une réunion de BusinessFrance qui a permis de rencontrer des entreprises susceptibles d'être intéressées par des recrutements de diplômés tunisiens.
- HOMERe a été présenté lors de forums organisés à l'ENISo et l'ENIM.
- Abdelmajib BenAmara et Zoubeir Tourki sont les responsables du programme en Tunisie avec le soutien d'Anis Saidi (OCAMO).
- Il est important d'impliquer de façon active OIT et UTICA pour contacter les entreprises.

j. Autres pays

- L'organisation patronale du Portugal a exprimé son intérêt pour rejoindre le programme. Les contacts sont en cours.
- AquaBioTech Group, une compagnie internationale basée à Malte, a également exprimé son intérêt pour rejoindre le programme HOMERe.

Lettre d'information HOMERe N°1

Responsables de la publication : Noha Fathi nfathi@the-marketer.net et Léo Vincent leo.vincent@rmei.info
homere@rmei.info www.homere-med.org